	Частное образовательное учреждение высшего образования «Академия управления и производства»
	СМК-ПЛ 04.3.765-06/26

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 029CA2BB0093B3AFAE4C9C494DAFFBB15C
Владелец: БОРЩЕВА АЛЛА ВИКТОРОВНА
Действителен: с 12.11.2025 до 12.02.2027

Приложение к приказу
от 26 июня 2026 г. № 025-03

УТВЕРЖДЕНО
протоколом Ученого совета
от 26 июня 2026 г. № 11
Ректор А.В. Борщева

Положение
о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Частном образовательном учреждении высшего образования «Академия управления и производства»

Разработано:

Начальник отдела кадров Соколов А.Н.

Согласовано:

Проректор по качеству образовательной деятельности Евстафьева О.А.
Начальник юридического управления Жидких В.П.

Москва, 2026

1 Основные понятия и определения

1.1 Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Частном образовательном учреждении высшего образования «Академия управления и производства» (далее – Положение).

1.2 Конкурс на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Конкурс).

1.3 Частное образовательное учреждение высшего образования «Академия управления и производства» (далее – ЧОУ ВО АУП или Академия).

1.4 Коллегиальным органом ЧОУ ВО АУП созданным в соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уполномоченным на проведение конкурса на замещение должностей педагогических работников, отнесённых к профессорско-преподавательскому составу, является Ученый совет (далее – Ученый совет).

1.5 Профессорско-преподавательский состав ЧОУ ВО АУП (далее – ППС).

1.6 Физическое лицо, желающее принять участие в конкурсе на замещение вакантных должностей (далее – претендент).

2 Общие положения

2.1 Настоящее Положение определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу в ЧОУ ВО АУП. Регламент деятельности коллегиального органа, связанной с проведением конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме, в том числе процедура проведения тайного голосования, а также процедура избрания по конкурсу определяются Академией.

Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (с изменениями и дополнениями);

– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

– Приказом Минобрнауки России от 04.12.2023 № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;

– Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

– Методическими рекомендациями по определению срока избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, образовательными организациям высшего образования Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 18 декабря 2025 года протокол № 2;

– Уставом ЧОУ ВО АУП.

2.2 Конкурс проводится по решению организации Ученым советом. Правовой основой проведения конкурсных процедур на замещение должностей профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования являются статья 332 Трудового кодекса Российской Федерации и Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 4 декабря 2023 г. № 1138.

2.3 Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

2.4 К участию в конкурсе допускаются лица, удовлетворяющие квалификационным характеристикам и требованиям, предъявляемым для замещения соответствующей должности.

2.5 Всем лицам, претендующим на замещение должностей педагогических работников, Академией созданы равные условия для участия в конкурсах, которые предшествуют заключению трудовых договоров.

2.6 Срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности определяется Ученым советом и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. В случае если трудовой договор между педагогическим работником и Академией заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

2.7 При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на неопределенный срок или на срок избрания по конкурсу.

2.8 При переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора конкурс не проводится.

2.9 В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2.10 При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.11 Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по

рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

2.12 В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет проводится аттестация.

3 Порядок проведения конкурса

3.1 Решение о проведении конкурса принимается Ректором Академии, оформляется приказом на основании служебной записки уполномоченного им лица. Не позднее 1 июля формируется и размещается на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» список педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

3.2 Объявление о проведении конкурса размещается сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» за два месяца до даты проведения конкурса.

3.3 В объявлении о проведении конкурса на сайте ЧОУ ВО АУП указывается:

а) перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

б) квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами, по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

в) место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

г) срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о проведении конкурса на сайте организации);

д) место, дата и форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;

е) срок, на который будет заключаться трудовой договор по

замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;

ж) порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены в соответствии со статьей 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации;

з) адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе.

3.4 До размещения на сайте ЧОУ ВО АУП объявлений о проведении конкурса, Ученым советом принимается решение о сроке избрания на вакантные должности (при их наличии) и на должности, занимаемые педагогическими работниками, у которых в следующем или текущем учебном году истекает срок трудового договора.

3.5 При определении срока избрания по конкурсу Ученый совет руководствуется следующими критериями и основаниями:

а) если образовательной организацией не принято решение о прекращении реализации образовательной программы, отдельных форм обучения или сроков освоения образовательной программы, для кадрового обеспечения которых объявляется конкурс на замещение должности, то срок избрания устанавливается неопределённым или определённым на пять лет;

б) если образовательной организацией принято решение о прекращении реализации образовательной программы, отдельных форм обучения или сроков освоения образовательной программы, для кадрового обеспечения которой объявляется конкурс на замещение должности, то срок избрания определяется исходя из срока завершения реализации образовательной программы, отдельных форм обучения или сроков освоения образовательной программы, и может составлять менее пяти лет, но не менее трёх лет.

3.6 При определении срока избрания менее трех лет, но не менее одного года по основному месту работы для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, Ученый совет Академии руководствуется следующими критериями и основаниями:

а) наличие прогноза снижения контингента студентов, обучающихся по образовательной программе (программам), в том числе по различным формам обучения или срокам реализации образовательной программы (программ), который приводит к

исключению ранее планируемой учебной нагрузки по соответствующей должности педагогического работника;

б) изменение учебного плана образовательной программы в форме исключения отдельных учебных дисциплин, модулей, практик (уменьшения учебной нагрузки по отдельным учебным дисциплинам, модулям, практикам), в том числе по различным формам обучения или срокам реализации образовательной программы, которое приводит к исключению ранее планируемой учебной нагрузки по соответствующей должности педагогического работника;

в) приём на работу на педагогическую должность для преподавания отдельных учебных дисциплин, модулей, практик, проведение которых носит временный или эпизодический характер.

3.7 Руководствуясь в первую очередь необходимостью поддержания высокого уровня квалификации научно-педагогического коллектива, в целях эффективного выполнения возложенных на него профессиональных задач ЧОУ ВО АУП вправе устанавливать своим локальным нормативным актом дополнительные условия и критерии, дающие основания Ученому совету определять неопределенный срок избрания:

а) по определённым должностям педагогических работников из числа ППС;

б) по должностям педагогических работников из числа ППС, реализующим образовательные программы по приоритетным направлениям подготовки;

в) по должностям педагогических работников из числа ППС по определенным направлениям подготовки, по которым наблюдается дефицит педагогических кадров.

3.8 По решению Ректора Академии конкурс проводится в очной или дистанционной форме. При дистанционной форме проведения конкурса допускается подача документов в электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи.

3.9 Заявление для участия в конкурсе (приложение к Положению) должно поступить в Ученый совет не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

3.10 К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям,

и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.11 Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае:

– несоответствия представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

– непредставления документов, указанных в настоящем Положении;

– нарушения срока поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

3.12 Претендент имеет право ознакомиться с порядком проведения конкурса, условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Академии (при наличии) и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

3.13 Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3.14 Претенденту вправе предложить провести пробные учебные занятия.

3.15 На заседании соответствующего Ученого совета избирается Счетная комиссия в составе не менее трех человек – членов Ученого совета для проведения голосования и подсчета голосов.

3.16 Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа, принявших участие в голосовании при участии не менее двух третей списочного состава Ученого совета.

3.17. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.18 Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не получил необходимого количества голосов, то в день проведения конкурса, проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

3.19 В случае, если при повторном тайном голосовании никто из

претендентов не получил более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.20 Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавший заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

3.21 Решение по каждому претенденту, участвующему в конкурсе, принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом. Протоколом является документ, в котором фиксируется ход проведения заседания, обсуждаемые вопросы, мотивы принимаемых решений. Протокол должен содержать: данные выступающих, краткое изложение вопроса и принятое решение. В протоколе должны быть отражены способы организации тайного голосования. Протоколы относятся к организационно-распорядительным документам, имеют срок хранения «постоянно».

3.22 Претендент вправе обжаловать любое действие конкурсной комиссии в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, если такое действие нарушает права или законные интересы претендента.

3.23 В трехдневный срок после заседания Ученого совета в Отдел кадров представляется выписка из заседания Ученого совета.

3.24 С лицом, успешно прошедшим конкурс, заключается трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

3.25 На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящее Положение не распространяется.

3.26 Работники ЧОУ ВО АУП, организующие проведение конкурсного отбора и прием на работу педагогических работников, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, в том числе за разглашение сведений, относящихся к персональным данным.

4 Заключительные положения

4.1 Настоящее Положение действует до «31» августа 2030 года и

может быть изменено или дополнено.

4.2 Внесение изменений в действующее Положение производится приказом Ректора Академии после утверждения на Ученом совете ЧОУ ВО АУП.

4.3 Оригинал документа в электронном виде хранится на общем ресурсе Академии.

Места хранения

Оригинал документа в электронном виде хранится на общем ресурсе Академии.

Приложение 1
к Положению о порядке замещения
должностей педагогических работников

Форма заявления претендента о допуске к участию в конкурсе

Председателю Ученого совета
Частного образовательного
Учреждения высшего образования
«Академия управления и производства»
(ЧОУ ВО АУП)
Борщевой А.В.

от _____
(Фамилия, Имя, Отчество)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности ЧОУ ВО АУП _____
*(*наименование должности, структурного подразделения*)*

_____

_____

(размер ставки (объем педагогической нагрузки), срок договора)

К заявлению об участии в конкурсе прилагаю:

– документ, подтверждающий соответствие претендента квалификационным требованиям;

– документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

С Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Частном образовательном учреждении высшего образования «Академия управления и производства», ознакомлен(а).

_____ /_____/ «_____»_____ 2026 г.
(подпись) (расшифровка)

Приложение 2
к Положению о порядке замещения
должностей педагогических работников

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

зарегистрированный по адресу: _____
_____
(согласно паспортным данным)

проживающий по адресу: _____
_____

паспорт Серия_____ № _____выдан _____
_____
(орган, выдавший паспорт, и дата выдачи)

_____
(номер телефона /адрес электронной почты)

именуемый в дальнейшем-Субъект, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» выражаю свое согласие Частному образовательному учреждению высшего образования «Академия управления и производства», расположенному по адресу: 123007, Москва, ул. Магистральная 4-я, дом 5, строение 2, антресоль 2 этажа, пом. VI, ком. 50 (далее – ЧОУ ВО АУП), на обработку моих персональных данных, указанных в пункте 3 настоящего Согласия, на нижеследующих условиях с соблюдением мер, обеспечивающих их защиту от несанкционированного доступа.

1. Субъект дает согласие ЧОУ ВО АУП на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку своих персональных данных, то есть на совершение, в том числе следующих действий: сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.
2. Обработка персональных данных Субъекта осуществляется в следующих целях:

– обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, при конкурсном отборе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, обеспечения моей личной безопасности, контроля количества и качества выполняемой работы;

– для иных целей, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

3. Перечень персональных данных, согласие на обработку которых дается Субъектом:

– анкетные данные (Ф.И.О. (отчество при наличии), пол, дата рождения, место рождения, паспортные данные, адрес регистрации и адрес фактического проживания, телефонный номер, адрес электронной почты);

– данные документов об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, присвоении ученой степени, ученого звания, почетного звания (если таковые имеются);

– данные иных документов, которые в процессе прохождения конкурса и в соответствии с законодательством Российской Федерации должны быть предъявлены мною;

– сведения об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

– иные сведения, которые необходимы ЧОУ ВО АУП для исполнения требований Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Частном образовательном учреждении высшего образования «Академия управления и производства»;

– публикацию на официальном сайте ЧОУ ВО АУП (https://amp1996.ru) персональных данных (Ф.И.О. должность) при объявлении результатов конкурса (выборов).

Субъект по письменному запросу имеет право на получение информации, касающейся обработки его персональных данных.

4. Субъект обязуется предоставить информацию об изменении персональных данных в течение месяца со дня получения документов об этих изменениях.

5. Субъект информирован о том, что настоящее согласие может быть отозвано им в письменной форме в любое время, а также с возможными последствиями в случае его отказа от согласия на обработку персональных данных.

6. Настоящее Согласие действует с момента подписания и до дня снятия публикации результатов конкурса размещенных на официальном сайте в ЧОУ ВО АУП (https://amp1996.ru).

Я подтверждаю, что, дав такое Согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

Дата: «____»_____20_____ г.

Подпись: _____ / _____/
(подпись) (расшифровка)